

# Indhold

## På Agile Project Leadership veksler vi hele tiden mellem 3 læringsspor:

- Teorien, hvor du introduceres til forskellige modeller, værktøjer, etc..
- Praktiske øvelser, hvor du arbejder med din egen opgave eller projekt ud fra modellerne og værktøjerne, der er blevet præsenteret
- Sparring med andre og deling af de indsigter du opnår undervejs

Vi arbejder fra morgen til sen aften. For at komme i en tilstand hvor det er muligt at lære noget, og få fat i det der er virkelig vigtigt, er det helt afgørende, at du kan være 100% tilstede både mentalt og fysisk.

Undervejs vil du også få del i mange af Preben Werther's omfattende erfaringer, både som coach og de mange ambitiøse projekter og opgaver som han har deltaget i.

## Indhold På APL arbejder vi med mange forskellige værktøjer fra programmet Full Circle.

Fælles for den måde værktøjerne introduceres er, at de bliver gjort operationelle og intuitivte, således at de kan fungerer i en travl hverdag.

Du kommer bl.a. til at arbejde med:

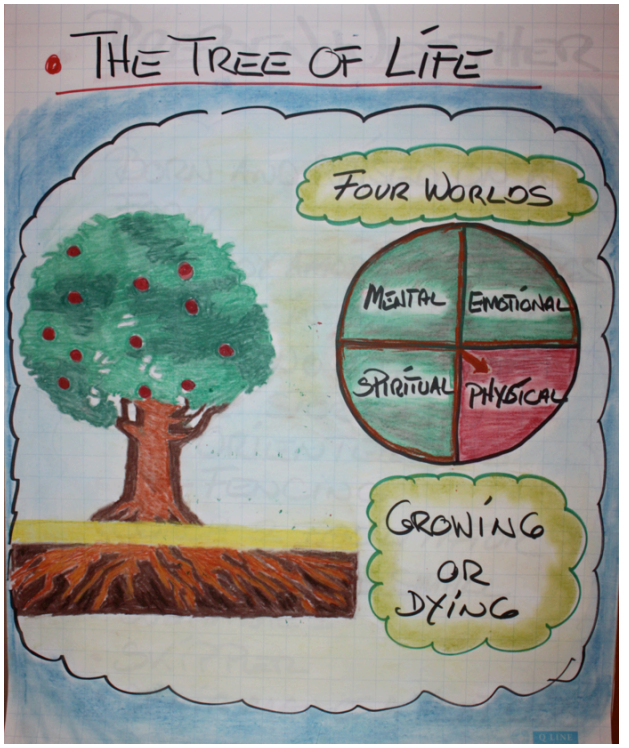
- Insights Discovery Preference Profil – et værktøj baseret på spørgsmål til afdækning af foretrukne præferencer som udgangspunkt for individuelle og teambaserede udviklingsprocesser.
- Dele af V-modellen - Drexler/Sibbet Team Performance model om opbygning af high performance teams (også grundlaget for etablering af effektive jægerpatruljer)
- Dele af U-modellen – evnen til at fornemme et fremtidigt mål (presencing) og prototyping, udviklet af Otto Scharmer, MIT, Boston USA
- Den agile proaktive plan og implementering af planer i dit projekt
- Grafiske templates og herunder Gameplans og Bold Steps, enkle kommunikerbare løsninger
- Refleksion og dialog - koblet til dit projekt i organisationen



### Fælles mål

Netop fordi vi har forskellige referencerammer, sprog og præferencer, er det afgørende at få skabt en fælles oplevelse af teamets mål og retning, vejen derhen og den teamkultur, medarbejderne vil bruge som afsæt for at nå i mål.

På APL lærer du derfor at koble dine analytiske og logiske evner med både din følelsesmæssige og spirituelle side for at skabe fuld genklang i teamet omkring jeres mål.



### Fire arbejdsområder

Forskere har fundet at de fysiske manifestationer i vores liv er et resultat af en usynlig holistisk proces. Nøjagtig på samme måde som æblerne på et træ – de er på samme måde frembragt af en usynlig proces, nemlig i stamme og rodnet.

Faktum er, at vi i overført betydning, ikke kun lever i én verden, men at vi lever i fire verdener på samme tid. Nemlig den mentale-, den følelsesmæssige-, den spirituelle- og den fysisk/materielle verden. Og det, vi i en eller anden udstrækning, ikke kan se er, at resultaterne er et produkt af de tre andre verdener. Altså det, vi tager for givet og ikke kan se.

Grundlæggende er det vore holdninger blandt projektdeltagerne, der er afgørende for projektets "flyvehøjde" og dermed afgørende for både økonomiske og kvalitative resultat. Det er ligeledes påvist at når fælles retning, tillid og forståelse er på plads i teamet, er projektlederen mindre udsat for stress, modstand og får lettere ved at gennemføre ændringer og justeringer i planer og processer.